

# Kryteria selekcyjne „Sustainability Leadership Academy III”

## ZGŁOSZENIA KANDYDATÓW ON-LINE ZAWIERAJĄCE:

1. 1- minutowe nagranie, w którym kandydat przedstawia siebie i swoją motywację do udziału w Akademii.
2. CV (maksymalnie 2 strony).
3. Rozwiązanie studium przypadku uwzględniającego wyznawane przez nas wartości.
4. Wypełniony formularz aplikacyjny.

## KRYTERIA OCENY NAGRANIA I CV (DO UZYSKANIA MAX 40 PKT)

### 1. Nagranie

- klarowność mowy;
- klarowność przekazu;
- zainteresowanie i wiedza w zakresie zrównoważonego rozwoju;
- odpowiedź na pytanie (dlaczego chcesz zostać uczestnikiem programu);
- długość wideo;
- ogólne wrażenia z filmu;

### 2. CV

- Inicjatywy na rzecz rozwoju własnego oraz edukacji innych.

## KRYTERIA OCENY STUDIUM PRZYPADKU (DO UZYSKANIA MAX 60 PKT)

### EDUKACJA - max 20 pkt

Rozwój osobisty i innych 0-5 pkt

Pokój 0-5 pkt

Humanizm 0-5 pkt

Praca 0-5 pkt

### WOLNOŚĆ - max 20 pkt

Samostanowienie 0-5 pkt

Brak nacisków 0-5 pkt

Odwaga 0-5 pkt

Sprawiedliwość 0-5 pkt

### TOLERANCJA - max 20 pkt

Szacunek 0-5 pkt

Solidarność 0-5 pkt

Braterstwo 0-5 pkt

Akceptacja 0-5 pkt

## Case study - Studium przypadku - „Przystanek Warszawa”

To jest Twój pierwszy dzień pracy w WARSBUD Sp. z o.o. - firmie specjalizującej się w budowie osiedli mieszkaniowych. Jesteś szefem(ową) zespołu inżynierów. Okazuje się, że Wasz najważniejszy projekt, czyli budowa bloku w Warszawie napotkał duży sprzeciw okolicznych mieszkańców oraz organizacji proekologicznych. Blok ma być zrealizowany zgodnie z założeniami ESG, spełniać funkcję mieszkań socjalnych oraz części usługowej a przychody z wynajmowanych lokali będą przeznaczone na utrzymanie części wspólnych oraz bieżące naprawy i remonty. Ponadto, budynek ma być, jako jeden z nielicznych bloków socjalnych, przystosowany dla osób z niepełnosprawnościami. Działka przeznaczona pod inwestycję znajduje się pomiędzy istniejącymi kamienicami i do tej pory służyła okolicznym mieszkańcom jako teren “rekreacyjny” (spacery, wyprowadzanie zwierząt) trzeba przygotować teren pod inwestycję, a co za tym idzie wyciąć zieleń znajdującą się na terenie działki. Zarząd firmy obawia się protestów mieszkańców i organizacji proekologicznych które mogą dążyć do blokowania budowy. Taka akcja mogłaby wpłynąć negatywnie na wizerunek inwestora. Wasz projekt był wcześniej konsultowany społecznie i zyskał aprobatę. Obecnie, nastawienie mieszkańców zmienia się pod wpływem najnowszego raportu Greenpeace. Organizacja wskazuje w nim, że budynki zbudowane akurat w tym miejscu mogą przyczynić się do wyginięcia jednego z wymierających gatunków występujących na tym terenie. Zapoznałeś(aś) się z dokumentacją i wiesz, że budowa osiedla jest możliwa w innym miejscu Warszawy. Niestety w związku z poniesionymi dotąd nakładami i długami Twojej firmy, niezrealizowanie tego projektu w obecnym kształcie i wyznaczonym miejscu w najbliższym czasie grozi bankructwem firmy, a tym samym Twoim zwolnieniem. Bardzo liczyłeś(aś) na tę pracę. Dzięki wynagrodzeniu z niej, po roku bezrobocia, wreszcie masz szansę spłacać regularnie raty kredytowe za mieszkanie oraz opłacać przedszkole Twojej najmłodszej córki. WARSBUD, w ramach redukcji kosztów, zwolnił ostatnio cały dział PR. To właśnie Ty zostałeś(as) wytypowany(a) do rozmów z mieszkańcami oraz organizacjami proekologicznymi. Twój podwładni liczą na Ciebie. Ten projekt również dla nich jest jedyną szansą na utrzymanie stanowisk i pracę w tej firmie. Rynek pracy jest obecnie bardzo trudny, co już zresztą wiesz z własnego przykładu.

### **Odpowiedz na poniższe pytania na 1-2 stronach A4.**

1. Jakie decyzje zamierzasz podjąć tego pierwszego dnia?
2. W jaki sposób chcesz rozmawiać z protestującymi mieszkańcami, reprezentantami organizacji proekologicznych oraz własnymi podwładnymi? Jakich argumentów użyjesz? Do jakich wartości się odwołasz? Przygotuj plan rozmowy z każdym z tych odbiorców.
3. Które rozwiązanie zarekomendujesz zarządowi firmy i dlaczego?
  - a) Bezwzględne przeforsowanie, nawet z użyciem policji, jak najszybszego rozpoczęcia budowy w ustalonym miejscu.
  - b) Zmianę miejsca budowy osiedla zgodnie z rekomendacją Greenpeace i zaryzykowanie bytu całej firmy.
  - c) Przekonanie organizacji proekologicznych i mieszkańców w sposób pokojowy, z szacunkiem, z uwzględnieniem wszystkich perspektyw, co może zabrać najwięcej czasu, który działa na niekorzyść Twojej firmy.
  - d) Inną opcję – opisz ją